



# Relatório de Impacto e Sustentabilidade

**RIS - Biênio  
2024-2025**





## ÍNDICE

A PPP na Gestão Penitenciária .....	03
• Parceria Público-Privada Prisional .....	04
Contribuições da GPA para um Futuro Sustentável .....	06
• Cultura de Sustentabilidade na GPA .....	07
Mensagem da Administração .....	08
A GPA por dentro .....	09
Compromisso com a Transformação: como a GPA alinha suas ações aos ODS da Agenda 2030 da ONU .....	16
• Matriz de Materialidade .....	18
Mapa de Relacionamentos .....	20
• Pilares ESG da GPA .....	23
• Compromisso Social .....	23
• Compromisso com Presos e Familiares .....	23
• Compromisso com Colaboradores .....	42
• Compromisso Ambiental .....	45
• Compromisso com Transparência e Integridade .....	46
Conclusão e Perspectivas Futuras .....	48
Quem faz a PPP .....	49



Uma concessão administrativa é um instrumento que permite ao Poder Público delegar a prestação de serviços de sua competência por meio de contratação de empresas privadas. No caso de concessão dos serviços de administração penitenciária, o Poder Público permanece responsável pelas funções indelegáveis, uma vez que não é possível conceder integralmente a gestão desses serviços à iniciativa privada, como ocorre em outras concessões.

Portanto, a PPP no setor prisional pode ser considerada uma experiência inovadora, tanto pela modalidade de gestão pública que envolve a iniciativa privada quanto pela abordagem mista de gestão e execução contratual.

A GPA foi constituída com o objetivo de implementar e administrar o Complexo Penitenciário Público-Privado (CPPP), no âmbito de uma parceria de 30 anos com o Estado de Minas Gerais. Desde o início das operações, em janeiro de 2013, o Complexo expandiu suas instalações e atividades, contando atualmente com três unidades prisionais.

A GPA se comprometeu a oferecer condições modernas e adequadas para o cumprimento da pena. Com uma infraestrutura adequada, serviços abrangentes e em cumprimento integral ao contrato, dedica-se a garantir um ambiente que promova a integridade do sistema penitenciário e contribua para a reintegração dos presos à sociedade, conforme regido pela Lei de Execução Penal (LEP).



## PARCERIA PÚBLICO-PRIVADA PRISIONAL

A parceria público-privada (PPP) estabelecida entre o Estado de Minas Gerais e a GPA delimita com clareza as responsabilidades de cada parte. Ao Estado compete manter a ordem e a disciplina, aplicar sanções disciplinares, realizar a classificação técnica dos presos, garantir a segurança externa, bem como gerir e fiscalizar a execução do contrato. À GPA, por sua vez, cabe a construção, a operação e a manutenção do Complexo, além do monitoramento, da segurança interna e da prestação de assistência aos presos.

A colaboração e a cooperação entre o Estado de Minas Gerais e a GPA são essenciais para garantir a eficiência na gestão e a segurança do CPPP. Com responsabilidades claramente definidas, ambas as partes trabalham em conjunto para assegurar a ordem, promover a ressocialização dos presos e proteger a integridade do Complexo.

### A GPA é responsável por:



**FINANCIAMENTO, PROJETO, CONSTRUÇÃO E MANUTENÇÃO:** Cabe a GPA o financiamento, o projeto e a implantação das obras, bem como a manutenção e a conservação da infraestrutura física do CPPP.



**MONITORAMENTO E SEGURANÇA INTERNA:** Compete à GPA o controle de acesso às unidades, a revista de pessoas e objetos, o monitoramento interno e a movimentação dos presos para atividades ressocializadoras dentro do CPPP.



**ASSISTÊNCIA AO PRESO:** São ofertados aos presos serviços e assistências previstos na Lei de Execução Penal (LEP) e no contrato de PPP, tais como assistência social, material, laboral, educacional, médica, odontológica, psicológica, jurídica, entre outras.

## O ESTADO é responsável por:



**MANUTENÇÃO DA ORDEM E DA DISCIPLINA:** O poder de polícia é exercido por policiais penais estaduais lotados no CPPP.



**APLICAÇÃO DE SANÇÕES DISCIPLINARES:** Qualquer sanção disciplinar que venha a ser imposta aos presos é aplicada por Diretores Públicos designados pelo Estado de Minas Gerais.



**CLASSIFICAÇÃO TÉCNICA DOS PRESOS:** A classificação técnica dos presos, para fins de participação nas atividades e acesso às assistências prestadas pela GPA, é realizada pelos Diretores Públicos lotados no CPPP, no âmbito da Comissão Técnica de Classificação (CTC), com base em parecer das equipes técnicas da Concessionária que a compõem.



**SEGURANÇA DAS ÁREAS EXTERNAS:** Policiais penais são responsáveis pela segurança das áreas externas do CPPP.



**GUARDA DAS MURALHAS:** A segurança das muralhas é realizada por policiais penais.



**ESCOLTAS:** A transferência e a escolta de presos também são executadas pela Polícia Penal.



**FISCALIZAÇÃO DO CONTRATO:** Cabe ao Estado, por meio da Assessoria de Gestão de Parcerias Público-Privadas (AGPPP), a gestão do contrato de PPP e a fiscalização dos serviços e das assistências prestadas pela GPA.

## CONTRIBUIÇÕES DA GPA PARA UM FUTURO SUSTENTÁVEL

A GPA é uma Sociedade de Propósito Específico (SPE) e, como tal, foi criada para implantar, gerir e operar o Complexo Penitenciário Público-Privado (CPPP) por meio de um contrato de Parceria Público-Privada (PPP) firmado com o Estado de Minas Gerais.

Essa iniciativa foi pioneira. Contudo, a inovação também trouxe desafios recorrentes, inerentes ao sistema prisional. Ao longo de mais de dez anos, esses desafios vêm sendo enfrentados de forma eficaz, com vistas a proporcionar infraestrutura adequada, segurança e assistência voltadas à reintegração social das pessoas privadas de liberdade.

Com o compromisso de transformar realidades e promover a reintegração social, a GPA reconhece a importância fundamental da sustentabilidade em suas operações, a qual se constitui em parte integrante e cotidiana de todas as suas atividades.

Com uma estratégia de longo prazo, que visa à criação de valor para todas as partes interessadas, buscamos contribuir significativamente para a sustentabilidade. Nosso Relatório de Impacto e Sustentabilidade (RIS) do biênio de 2024 e 2025 reflete o compromisso com a transparência e a qualidade das informações prestadas e evidencia a dedicação a práticas sustentáveis em todas as nossas atividades.

O RIS 2425 oferece uma análise detalhada das práticas e resultados alcançados nos últimos dois anos. Este documento evidencia o compromisso da PPP com a transparência e a responsabilidade, além de proporcionar uma visão abrangente das iniciativas implementadas e dos impactos socioambientais gerados ao longo dos anos. Ele destaca como incorporamos os princípios de sustentabilidade em nossas atividades e reflete a dedicação contínua a práticas sustentáveis e à criação de valor para todas as partes interessadas.

A sustentabilidade está enraizada na cultura organizacional da GPA e isso se reflete de maneira clara e integrada nos três pilares do ESG (Ambiental, Social e Governança), que orientam nossas práticas e decisões:

## E

**Ambiental**  
(Environmental)

Implementamos práticas ambientais para minimizar o nosso impacto ecológico, incluindo a gestão eficiente de recursos naturais, a redução de resíduos, os projetos de eficiência energética e a aquisição de energia proveniente de fontes renováveis, como solar, eólica, biomassa e PCH (pequenas centrais hidrelétricas).

## S

**Social**  
(Social)

Focamos na inclusão e no respeito dentro de nossas instalações, oferecendo suporte abrangente aos presos, que inclui educação, oportunidades de trabalho e apoio biopsicossocial. Além disso, estendemos nossa assistência aos familiares dos detentos e priorizamos a segurança e o bem-estar de nossos funcionários para garantir um ambiente de trabalho saudável e respeitoso.

## G

**Governança**  
(Governance)

Adotamos altos padrões de ética e conformidade, monitorando dezenas de indicadores de desempenho para garantir a qualidade dos nossos serviços e a disponibilidade das nossas infraestruturas. A transparência é central na gestão das operações da GPA. Assim, todas as partes interessadas acompanham a eficácia e os resultados das operações, o que reforça nosso compromisso com a integridade e a responsabilidade.

## Alinhamento com Padrões Globais

Em busca de melhoria contínua, a GPA, embora não signatária, executa o contrato de PPP de forma alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e ao Pacto Global. Este Relatório é inspirado nas determinações dos Princípios do Conselho Internacional para Relato Integrado (IIRC), o que demonstra o compromisso da GPA com a transparência e a sustentabilidade.

**Prezados acionistas, colaboradores, parceiros, fornecedores e demais partes interessadas,**

Apresentamos o Relatório de Impacto Social e Sustentabilidade da GPA referente ao biênio 2024–2025, que consolida os principais resultados, avanços e compromissos assumidos no cumprimento de nossa missão institucional e da parceria com o Estado de Minas Gerais.

Ao longo do período, avançamos de forma consistente na qualificação das ações de ressocialização, com destaque para a ampliação das oportunidades de trabalho e educação para as pessoas privadas de liberdade. O biênio também foi marcado pelo fortalecimento de parcerias institucionais estratégicas — com voluntários, instituições de ensino e empresas — fundamentais para a promoção de um cumprimento de pena responsável, humano e alinhado à Lei de Execução Penal, princípio central da atuação da GPA.

Paralelamente, mantivemos foco permanente na valorização de nossos colaboradores, com investimentos contínuos em segurança, saúde, capacitação e melhoria das condições de trabalho. Acreditamos que a sustentabilidade do modelo de gestão prisional depende, essencialmente, das pessoas que o constroem diariamente.

A gestão da GPA permanece orientada por objetivos estratégicos, indicadores de desempenho e metas claras, permanentemente fiscalizadas pelo Poder Público e por auditorias independentes. Atuamos com transparência, responsabilidade e alinhamento à Agenda 2030 da ONU, contribuindo para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e reafirmando nosso papel como agente de impacto social positivo.

Este relatório demonstra que a parceria público–privada no sistema prisional é capaz de gerar resultados concretos, promover justiça, respeitar a dignidade humana e produzir transformações sociais relevantes. Seguiremos comprometidos com a melhoria contínua, a inovação responsável e a construção de um futuro mais justo e sustentável.

Cordialmente,

**Leonardo Grilo**

Presidente da GPA



## A GPA POR DENTRO

A atuação da GPA é marcada por uma abordagem integrada e eficiente. A empresa dedica-se a: cumprir o contrato de PPP, como garantir condições dignas para o cumprimento da pena por meio da assistência material; seguir a Lei de Execução Penal (LEP) e proporcionar programas de assistência ao preso; aprimorar a segurança e monitoramento com procedimentos padronizados, capacitação profissional e o emprego de tecnologia. Essa gestão comprometida reflete a dedicação da GPA para transformar o sistema penitenciário, em parceria com o Estado de Minas Gerais, com integridade e responsabilidade.



## Missão



Executar serviços de gestão prisional por meio de parceria público-privada com o Estado de Minas Gerais.

## Visão



Alcançar excelência na gestão e operação prisional, tornando-se referência no modelo de parceria público-privada no Brasil.

## Valores



Respeito, Ética, Disciplina, Comprometimento, Eficiência, Inovação, Responsabilidade Social e Compromisso.

# Programas de Assistência ao Preso: Caminhos para a Ressocialização



11

A Lei de Execução Penal (LEP), desde sua publicação, em 1984, é vista como inovadora na garantia dos direitos e deveres da população em privação de liberdade. Ela prevê e estabelece as diretrizes das assistências necessárias para o trabalho de reinserção social dos presos. A GPA tem como dever implementar e executar essas diretrizes. Guiados pela LEP e pelo Contrato de PPP, nossa missão é oferecer suporte integral, em seis eixos essenciais, cada um deles desempenhando papel vital no processo de reinserção social:

**Trabalho:** Facilita a reintegração dos presos ao mercado, fornecendo oportunidades de emprego e geração de renda por meio de capacitação profissional e parcerias com empresas.

**Educação:** Promove programas educacionais que buscam a formação humana do indivíduo, a elevação da escolaridade e o desenvolvimento de habilidades e conhecimentos, propiciando a inclusão social, a socialização e a busca do exercício pleno da cidadania.

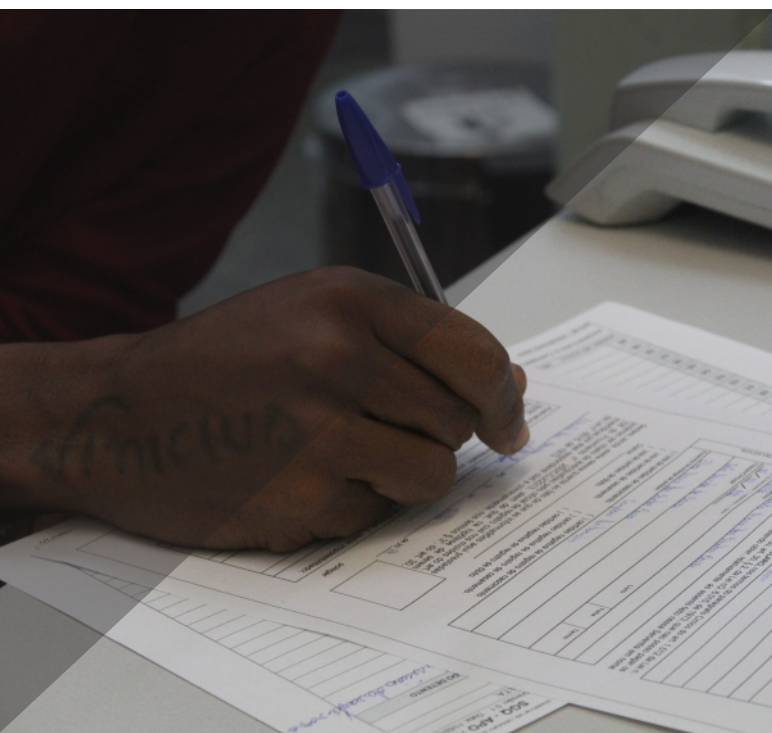
**Saúde:** Garantia de acesso a cuidados médicos, psicológicos e psiquiátricos, abordando as necessidades físicas e mentais dos detentos.

**Serviço Social:** Fornece suporte na defesa e garantia de direitos para os presos através da execução de políticas sociais e orientações dos indivíduos, atuando no convívio social e resgate de vínculos familiares.

**Jurídico:** Oferece orientação e assistência legal complementar à defensoria pública, assegurando que os direitos dos presos sejam respeitados.

**Religioso:** Assistência religiosa aos reeducandos. Os agentes religiosos voluntários desempenham um papel fundamental ao oferecer apoio espiritual e fortalecer a prática da fé, elementos essenciais para o processo de ressocialização.

Essas áreas trabalham em sinergia e realizam, anualmente, dezenas de milhares de atendimentos com benefícios relevantes para presos, familiares, sistema prisional mineiro e toda a coletividade. Ao longo de mais de uma década, o trabalho desenvolvido pela GPA, em parceria com o Estado de Minas Gerais, gera um impacto transformador na vida de presos e suas famílias, além de otimizar o uso dos recursos públicos e beneficiar a sociedade como um todo.

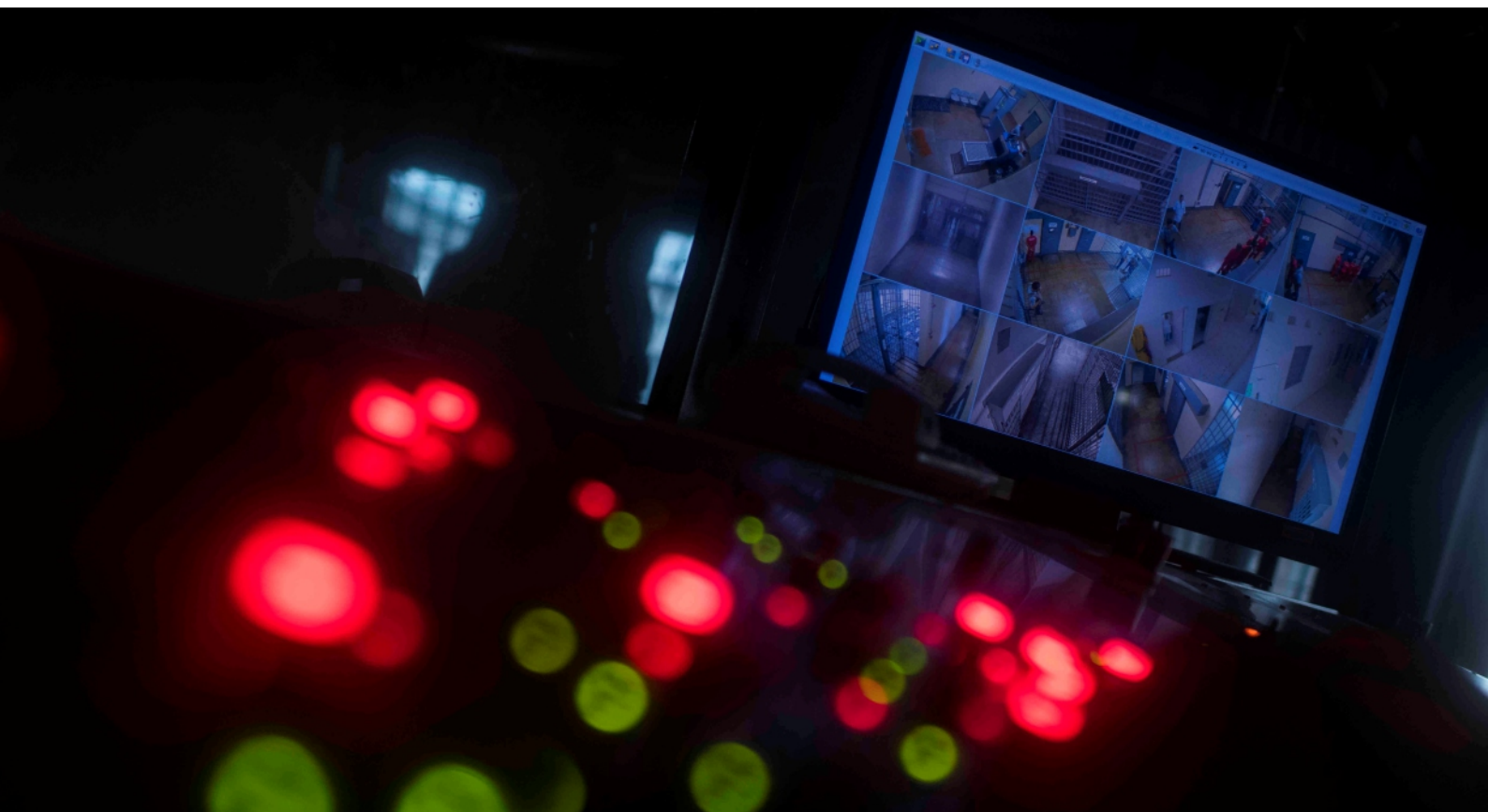


# Segurança e Monitoramento: Compromisso com a Excelência



A segurança e o monitoramento no Complexo Penitenciário Público-Privado (CPPP) são geridos com enfoque no desenvolvimento de pessoas por meio de capacitações e treinamentos, na definição de rotinas e procedimentos operacionais padronizados e na utilização de tecnologias avançadas. A GPA investe em tecnologias modernas, como câmeras de vigilância, equipamentos de raio-x e escâneres corporais, bloqueadores de telefonia móvel, portais e raquetes detectores de metal, comunicação digital e outras soluções que garantem um ambiente controlado e seguro para colaboradores, servidores públicos, visitantes e presos. Um sistema de monitoramento contínuo, que complementa esse investimento, assegura um acompanhamento detalhado e eficiente das atividades no Complexo.

A GPA foca em excelência. Equipes constantemente capacitadas e tecnologias avançadas fazem a segurança do CPPP ser proativa. Isso garante a proteção física das estruturas e também um ambiente de trabalho seguro e eficiente, uma demonstração de responsabilidade e de cuidado na gestão.



# Segurança e Monitoramento: Compromisso com a Excelência

## PRINCIPAIS INICIATIVAS DE SEGURANÇA E MONITORAMENTO

**Capacitação Contínua:** A GPA realiza treinamentos periódicos com a equipe de segurança para garantir a operação adequada dos equipamentos e a aplicação das normas de segurança. Esses treinamentos são conduzidos por técnicos especializados e focam em cumprimento rigoroso de padrões de procedimentos operacionais, identificação de materiais proibidos, aperfeiçoamento dos processos de revista de pessoas e de objetos e uso correto dos dispositivos de segurança.

**Tecnologia Avançada:** O CPPP é equipado com câmeras de vigilância, escâneres corporais, detectores de metal, sistemas de raio-X, bloqueadores de sinais de telefonia móvel, comunicação digital, sistema automatizado de abertura e fechamento de portas e outras soluções. Essas ferramentas permitem uma vigilância constante das operações, da infraestrutura, dos presos e a inspeção detalhada de itens e pessoas, minimizando riscos e prevenindo a entrada de objetos proibidos.

**Escâner Corporal:** Desde 2016, as unidades do CPPP utilizam escâneres corporais para a revista pessoal. Esse equipamento, que identifica objetos e materiais proibidos, permite uma revista não invasiva e eficiente, além de melhorar a experiência para a equipe de monitoramento e o público visitante e frequentador do Complexo.

**Revista Humanizada:** A implementação de tecnologias como os escâneres corporais contribui para um processo de revista mais respeitoso e menos invasivo, especialmente importante para o público visitante, que inclui mulheres e crianças.

**Monitoramento 24/7:** Câmeras de segurança são utilizadas para o monitoramento contínuo das instalações, das operações e da vigilância dos custodiados, por meio de centrais de coordenação internas às unidades e, de forma redundante, pelo Centro de Coordenação, Controle e Monitoramento Geral (C3MG). As informações são analisadas em tempo real por equipes especializadas, assegurando resposta rápida e eficaz a eventuais intercorrências.

**Gestão de Riscos:** A equipe de gestão de riscos coleta, processa e analisa informações operacionais e estruturais com o objetivo de antecipar e mitigar riscos potenciais, atuando de forma integrada com as equipes operacionais e com o Centro de Coordenação, Controle e Monitoramento Geral (C3MG).



## ELEMENTOS DE ASSISTÊNCIA MATERIAL

**Higiene pessoal:** Cada preso recebe dois kits individuais, que incluem itens essenciais para a higiene pessoal, como barbeador, sabonete, pasta e escova de dentes.

**Vestimenta e enxoval:** São fornecidos outros dois kits individuais com roupas, cuecas, sapatos, chuteiras, roupas de cama e toalhas.

**Sistema Rotativo:** Enquanto alguns conjuntos estão em uso, outros permanecem armazenados e prontos para substituição. Sempre que ocorre a troca, as vestimentas e os enxovais passam por processo adequado de limpeza e higienização.

**Intervalos de Troca:** A substituição dos itens ocorre com frequências distintas, conforme previsto no contrato de PPP, sendo que, em regra, a troca é realizada a cada duas semanas. Determinados itens, como roupas de cama, camisas, calças, bermudas e meias, possuem periodicidade específica, definida contratualmente.

**Essa abordagem garante que os presos mantenham sua dignidade e higiene, contribuindo significativamente para um ambiente mais humano e para a sua reintegração na sociedade, além de afastar a obrigação dos familiares em adquirir esses itens.**

**Alimentação:** O cardápio oferecido aos presos do Complexo possui a mesma base da alimentação dos colaboradores da PPP (salada, arroz, feijão, carne e acompanhamento) e é preparado por uma equipe de nutricionistas que busca oferecer nas refeições os nutrientes essenciais para garantir energia e contribuir para a saúde e qualidade de vida de todos os públicos atendidos. Destaca-se ainda o fornecimento de dietas exclusivas aos presos com restrições alimentares.

# COMPROMISSO COM A TRANSFORMAÇÃO: COMO A GPA ALINHA SUAS AÇÕES AOS ODS DA AGENDA 2030

A GPA, cumprindo o contrato de PPP, se alinha à Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável. Isso se reflete em atividades e estratégias. Sua atuação está alinhada com vários Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), cada um desempenhando um papel crucial na promoção de uma sociedade mais justa e sustentável.

01

Erradicação  
da Pobreza



A PPP contribui para a erradicação da pobreza ao oferecer oportunidades de trabalho e inclusão no mercado de trabalho para presos, muitos dos quais vêm de contextos socioeconômicos desfavorecidos. Com programas de reinserção social e capacitação profissional, a GPA apoia a geração de renda e a melhoria das condições de vida, proporcionando uma trajetória de vida mais digna e sustentável para os indivíduos em situação de vulnerabilidade.

A saúde e o bem-estar dos presos são prioridade para a GPA. A empresa oferece assistência médica, psicológica, odontológica e psiquiátrica, promovendo a prevenção e o tratamento de doenças. Além disso, iniciativas como a assistência religiosa, a biblioterapia, o projeto de remição por leitura e programas, ações e capacitações em saúde mental garantem um ambiente de trabalho e de cumprimento de pena mais saudável e equilibrado para presos e funcionários.

03

Saúde e  
Bem-Estar



04

Educação de  
Qualidade



A educação é um pilar fundamental para o trabalho de ressocialização. A PPP conta com escola própria, que abrange a educação multinível (da alfabetização à conclusão do ensino médio) e conta com parceiros para cursos técnicos e profissionalizantes. Programas de remição por leitura e cursos de capacitação são exemplos de como a empresa promove a educação e o desenvolvimento pessoal dos presos. Essas ações visam não apenas à redução de penas, mas também à preparação dos indivíduos para uma reintegração bem-sucedida à sociedade.

# COMPROMISSO COM A TRANSFORMAÇÃO: COMO A GPA ALINHA SUAS AÇÕES AOS ODS DA AGENDA 2030



A PPP está comprometida com a criação de oportunidades de trabalho e a promoção do crescimento econômico. Para isso, conta com a parceria de diversas empresas para oferecer aos presos a chance de inserção no mercado de trabalho, desenvolver habilidades valiosas e gerar renda. Isso contribui para o desenvolvimento econômico pessoal e comunitário e garante que o sistema prisional funcione de maneira mais eficiente e sustentável. Além disso, a GPA contrata mão de obra dos sentenciados para serviços internos.

08

Trabalho  
Decente e  
Crescimento  
Econômico



10

Redução  
das  
Desigualdades



A atuação da PPP na redução das desigualdades é evidente na forma como oferece suporte e oportunidades a indivíduos de classes sociais mais baixas, presentes no sistema prisional. Por meio de ações voltadas para a inclusão social e econômica, tais como a regularização da documentação civil dos presos e dos seus familiares, pré-condição para a sua inserção no mundo do trabalho e o acesso a políticas socioassistenciais, a GPA trabalha para diminuir disparidades e promover equidade.

A GPA contribui para a promoção da justiça por meio da atuação de sua equipe jurídica, que acompanha a execução da pena das pessoas privadas de liberdade, assegurando o acesso ao sistema de justiça, aos benefícios legais e às garantias previstas em lei. No âmbito da parceria público-privada, essa atuação fortalece a eficácia institucional ao promover o respeito aos direitos dos presos, a regularidade dos procedimentos e a existência de um sistema prisional justo, transparente e juridicamente seguro, sustentado por investimentos contínuos em governança, integridade e transparência.

16

Paz, Justiça  
e Instituições  
Eficazes



17

Parcerias e  
Meios de  
Implementação



O êxito das iniciativas desenvolvidas no âmbito da PPP também está diretamente associado ao estabelecimento de parcerias estratégicas. A empresa atua de forma colaborativa com o Estado, organizações da sociedade civil, instituições de ensino, entidades religiosas, empresas parceiras, fornecedores, voluntários e demais atores envolvidos, visando à implementação eficaz das ações e ao alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Essas parcerias são essenciais para ampliar o impacto positivo das atividades desenvolvidas e assegurar uma abordagem integrada, coordenada e sustentável.



## Matriz de Materialidade

A Matriz de Materialidade é uma ferramenta estratégica que ajuda a identificar e priorizar os temas mais relevantes para a organização e para as suas partes interessadas e alinhá-las com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). No contexto da PPP, a Matriz de Materialidade reflete seu compromisso em atuar de forma responsável e transparente. Dentro do alinhamento com a Agenda 2030, a GPA adota uma abordagem estratégica que reflete em cinco áreas principais de atuação com o compromisso com as pessoas como o pilar mais importante.

A Matriz de Materialidade da GPA destaca a importância destes cinco focos, cada um deles desempenhando um papel vital no cumprimento dos ODS e na promoção de uma sociedade mais justa e sustentável. A intenção é garantir que suas iniciativas contribuam positivamente para o desenvolvimento social, econômico e ambiental.

### Compromisso com as Pessoas

O compromisso com o bem-estar e a segurança de todas as pessoas envolvidas é a prioridade para a GPA. A empresa adota práticas rigorosas de segurança e oferece suporte abrangente em saúde física e mental, o que garante um ambiente em que tanto os presos quanto os colaboradores possam prosperar. Isso está diretamente relacionado aos ODS que promovem saúde, bem-estar e segurança. As orientações e programas oferecidos pela GPA são fundamentais para a definição de tratamentos médicos adequados e para o sucesso na recuperação e reintegração social.

### Inovação e Tecnologia

A GPA investe em tecnologias avançadas e práticas inovadoras para melhorar a segurança e a eficiência da gestão do sistema prisional. Isso inclui o uso de escâneres corporais e sistemas automatizados e de monitoramento que garantem a segurança dos presos e funcionários para promover um ambiente mais seguro e transparente. Esses esforços estão alinhados com os ODS relacionados à inovação e ao desenvolvimento de infraestrutura.

## Governança e Transparência

A GPA adota elevados padrões de governança, integridade e transparência, sustentados por um programa de compliance, Código de Conduta Ética e Comitê de Ética. A empresa realiza prestação de contas operacional, contratual, financeira, contábil e pública de forma contínua, dirigida tanto aos órgãos responsáveis pela gestão e fiscalização do contrato quanto às instâncias vinculadas à execução da pena, como a Vara de Execução Penal, a Defensoria Pública, o Ministério Público, os Conselhos de Direitos Humanos, entre outros. Essas práticas fortalecem a confiança institucional, promovem a legalidade e contribuem para a consolidação de um sistema prisional justo, transparente e eficaz.

## Diversidade e Inclusão

A GPA se empenha em promover a diversidade, equidade e a inclusão, tanto em sua força de trabalho quanto em seus programas voltados aos presos. A empresa oferece oportunidades iguais e apoia a inclusão de todos, respeita e valoriza as diferenças. Esta abordagem está alinhada com os ODS que visam a reduzir desigualdades e promover a inclusão.

## Desenvolvimento Sustentável

O desenvolvimento sustentável é central para a GPA. Com foco especial em educação, trabalho, geração de renda e inclusão no mercado de trabalho. A empresa promove a educação por meio da assistência educacional multinível e de programas como o de remição por leitura, além de viabilizar a oferta de oportunidades de trabalho e capacitação para presos. O objetivo é proporcionar uma integração bem-sucedida desses indivíduos à sociedade. Essas ações são essenciais para os ODS que visam a educação de qualidade, trabalho decente e crescimento econômico.



## MAPA DE RELACIONAMENTOS

As partes interessadas (“stakeholders”) são fundamentais para o sucesso da PPP e das operações da GPA. As suas necessidades e expectativas moldam as nossas estratégias e operações. Compreender cada uma delas é crucial para alinhar os nossos objetivos estratégicos com a função social da organização e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Ao valorizar esses relacionamentos, a GPA garante uma comunicação clara e transparente para promover a colaboração e gerar resultados positivos para todas as partes envolvidas, sempre em consonância com os ODS e nosso compromisso com a sustentabilidade.



**Poder Concedente:** Atua na execução do contrato de PPP, por meio de uma gestão compartilhada dos serviços com a GPA, além da regulamentação e fiscalização dos serviços prestados no âmbito do Complexo. Garante o cumprimento do contrato e assegura que o projeto de PPP esteja em conformidade com as leis e políticas públicas.

**Verificador Independente:** Audita os relatórios bimestrais do Sistema de Mensuração do Desempenho e de Disponibilidade (SMDD) do contrato de concessão, que tem por objetivo estabelecer uma estrutura de incentivo para o cumprimento das metas e dos padrões de qualidade na prestação dos serviços e das assistências previstas no referido contrato.

**Acionistas:** Aportam capital financeiro e intelectual (“know-how”) no projeto de PPP, assumindo riscos operacionais e financeiros visando à prestação de serviços, que proporcionem benefícios para a sociedade e o alcance de resultados empresariais, econômicos e sociais, a gestão eficiente e transparente dos negócios e a recuperação do capital investido.

**Colaboradores:** Elemento central para o êxito da prestação dos serviços previstos no contrato de PPP. Atuando em áreas essenciais como segurança, atendimento às pessoas privadas de liberdade, infraestrutura, tecnologia da informação e atividades administrativas, esses profissionais asseguram a continuidade, a qualidade e a conformidade das operações. A atuação integrada das equipes contribui para a manutenção da ordem, da segurança e da dignidade no ambiente prisional, além de viabilizar a execução eficiente das obrigações contratuais, sempre em alinhamento com as diretrizes do contrato de PPP.

**Entidades de Controle e Governança:** Um conjunto de instituições democráticas e entidades reguladoras acompanha, fiscaliza e assegura a conformidade das operações da GPA com o contrato de PPP e com a legislação aplicável. Entre esses órgãos destacam-se a Defensoria Pública, o Ministério Público, a Vara de Execução Penal (VEP), o Conselho Estadual de Direitos Humanos (CONEDH), além de outras instâncias de controle e fiscalização, que contribuem para a transparência, a legalidade e a efetividade da execução contratual e da política penitenciária.

**Beneficiários:** Os presos e os seus familiares são os principais beneficiários dos serviços e programas desenvolvidos. Recebem suporte abrangente para sua reintegração, incluindo educação, oportunidades de trabalho e assistência biopsicossocial.

**Sociedade Civil:** Inclui a comunidade em geral e organizações não governamentais que se preocupam com o impacto social e ambiental das atividades da GPA e colaboram para promover uma sociedade mais justa e sustentável.

**Mídia:** A mídia exerce papel relevante na prestação de contas pública e no acompanhamento das atividades da GPA, contribuindo para o esclarecimento da sociedade, a divulgação de resultados e o monitoramento da política pública penitenciária. Ao influenciar a percepção da opinião pública, a atuação da imprensa reforça a transparência, estimula o debate qualificado e amplia o controle social sobre a execução do contrato de PPP e sobre a política prisional.

**Parceiros e Voluntários:** Os parceiros institucionais e voluntários desempenham papel fundamental no fortalecimento das ações desenvolvidas no âmbito da PPP, contribuindo para a ampliação do alcance e da efetividade das iniciativas voltadas à ressocialização. A atuação conjunta com organizações da sociedade civil, instituições religiosas, entidades educacionais, empresas e voluntários possibilita a implementação de projetos nas áreas social, educacional, cultural e de cidadania, promovendo inclusão, desenvolvimento humano e a construção de redes de apoio que complementam a política pública penitenciária e potencializam seus resultados.

# PILARES ESG NA GPA: COMPROMISSO SOCIAL, AMBIENTAL E GOVERNANÇA



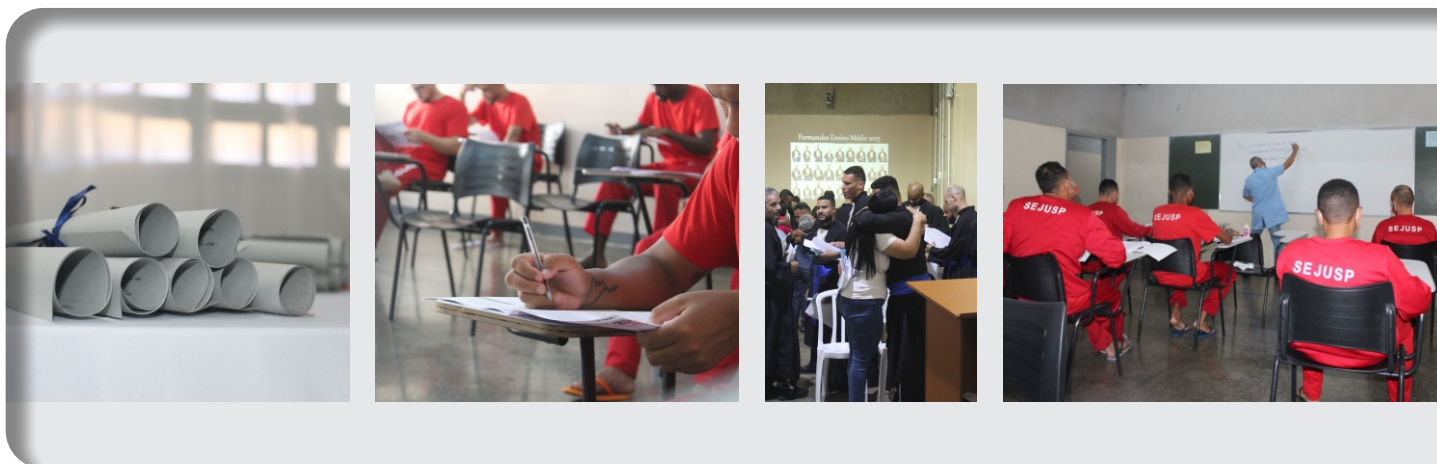
Na GPA, os princípios ESG são a força motriz de nossas operações. Nosso compromisso é profundo: guiar a empresa por meio da responsabilidade social, da sustentabilidade ambiental e da governança ética. Cada decisão e estratégia é desenhada para maximizar o impacto positivo na sociedade e no meio ambiente. Essa integração plena dos fatores ESG garante uma gestão transparente e demonstra nossa dedicação em construir um futuro mais justo e sustentável.

## COMPROMISSO SOCIAL: TRANSFORMAÇÃO E IMPACTO

Na GPA, colocamos o ser humano no centro de todas as nossas ações. Nosso trabalho é integralmente dedicado a atender com excelência a todos os stakeholders, colaboradores, presos e suas famílias. Cada programa, iniciativa e indicador de desempenho é um testemunho da eficácia do nosso compromisso em transformar vidas, promovendo uma gestão que faz da humanidade e da eficiência seus pilares indissociáveis.

## COMPROMISSO COM PRESOS E FAMILIARES





## EDUCAÇÃO QUE TRANSFORMA VIDAS

A assistência prestada pela PPP oferece uma trajetória educacional completa. Desde a alfabetização até o ensino profissionalizante. Com 23 salas de aula e 05 laboratórios de informática, a escola da PPP proporciona um ambiente robusto e enriquecedor para o aprendizado. Encerramos o biênio com um recorde histórico para a Escola GPA: mais de mil inscritos em atividades do ensino regular.

## DESTAQUES DO BIÊNIO

**+1.000 inscritos em atividades educacionais** pela Escola GPA

**582 presos realizaram o ENEM no biênio:** Uma evidência do interesse pela educação formal, que reflete a atuação contínua da Escola da GPA na promoção de oportunidades educacionais no sistema prisional.

**1.107 presos realizaram a prova do ENCCEJA no biênio:** Um reforço ao compromisso da GPA em ampliar o acesso à certificação do ensino fundamental e médio, elemento central para a reintegração social.

**Remição por Leitura:** No biênio, o projeto registrou, em média, mais de 2.000 resenhas literárias validadas, o que resultou na remição de mais de 10.000 dias de pena. Esse projeto fomenta a leitura e a reflexão crítica e promove a recuperação da autonomia dos presos.

# Educação e Trabalho: Catalisadores da Transformação



**Biblioteca:** O acervo literário, ampliado com a recente contribuição da Caixa-Estante da Biblioteca Pública do Estado de Minas Gerais, enriquece as opções disponíveis para os presos e incentiva o hábito da leitura e a transformação pessoal.

**Mentes Literárias:** A primeira penitenciária mineira a receber o projeto do CNJ, “Mentes Literárias”, foi o CPPP. Autoridades nacionais estiveram presentes e acompanharam o resultado do esforço de três semanas de 60 presos do regime fechado: o estudo e debate de uma obra literária em uma roda de leitura; e o lançamento de dois livros autorais que abordaram os temas “Resgate Familiar e Prisão” e “Bullying Social e Reinserção”.



04

Educação de  
Qualidade

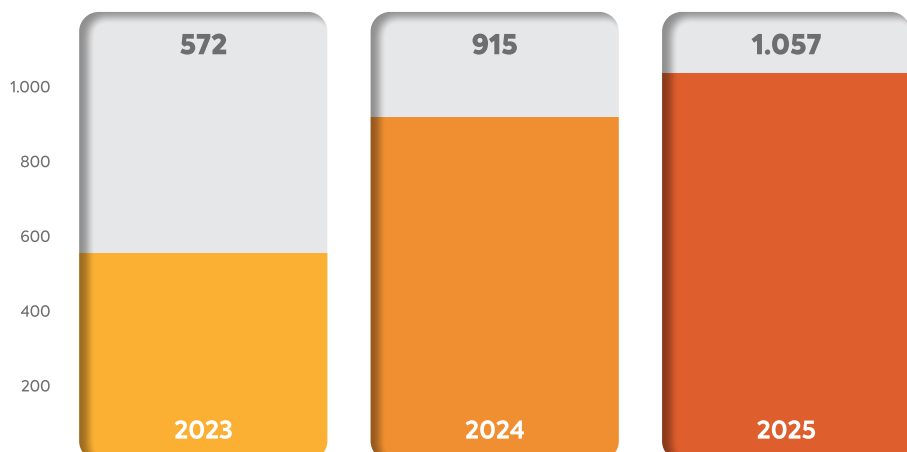


10

Redução  
das  
Desigualdades



Esses números destacam o impacto significativo da educação e da leitura na transformação pessoal dos presos e refletem a eficácia dos programas de ensino executados na PPP. Alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, especialmente na promoção de uma educação inclusiva e de qualidade (ODS 4) e na redução das desigualdades (ODS 10), esses programas não só contribuem para o desenvolvimento individual, mas também geram economia de recursos públicos, além de promover uma sociedade mais justa e sustentável.



**EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO  
DE PRESOS ESTUDANDO  
ENTRE 2023 E 2025**



## TRABALHO E GERAÇÃO DE RENDA

Na PPP, o trabalho extrapola a geração de renda e a redução de pena: é um vetor para a transformação social e a inclusão econômica alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Com foco na redução das desigualdades e na promoção da inserção no mundo de trabalho, a PPP oferece aos presos oportunidades concretas de capacitação e reinserção social.

Com 16 oficinas modernas, equipadas e seguras, a PPP oferece um ambiente ideal para a inserção dos presos no mundo de trabalho e a remição (redução) das penas privativas de liberdade por meio da adesão dos presos às atividades ressocializadoras. Essas estruturas ajudam a construir um futuro mais justo e sustentável ao combater a desigualdade e promover a equidade. Para os presos, o trabalho no CPPP representa uma oportunidade concreta de reinserção social.

## DESTAQUES DO BIÊNIO

**Infraestrutura de Trabalho:** O CPPP conta com 16 oficinas, das quais 12 de 78 m<sup>2</sup> e 4 de 155 m<sup>2</sup>, com instalações completas e segurança 24 horas por dia e 7 dias por semana.



# Educação e Trabalho: Catalisadores da Transformação

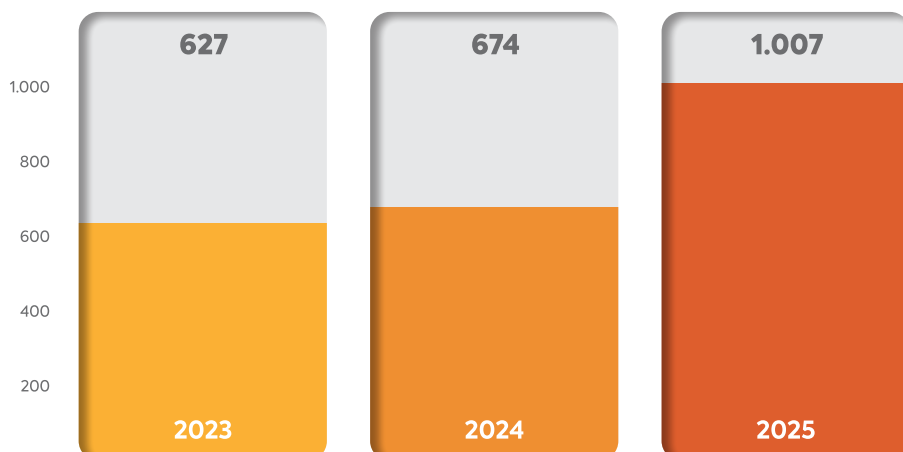


**Benefícios Econômicos:** Os presos lotados nas parcerias de trabalho recebem a partir de  $\frac{3}{4}$  do salário mínimo e têm redução do tempo de cumprimento da pena, nos termos da Lei de Execução Penal (LEP). Além da geração de renda, o trabalho prisional contribui para os cofres públicos, visto que parte da remuneração dos presos é destinada ao Estado.

**Potencial Industrial:** No final de 2025, as empresas Minas Jeans, referência em confecção de vestuário, e Rentbrella, empresa dedicada à produção e locação de guarda-chuvas, uniram esforços para criar necessaries que vão muito além de uma lembrança de final de ano, é um dos exemplos do potencial produtivo existente ecossistema penitenciário.



**Parcerias Empresariais:** +1.000 presos contratados no final de 2025, em 23 parcerias ativas, que contratam os presos para atuação em áreas como lavanderia, costura, frigorífico, construção civil, manipulação de alimentos e carga e descarga. Dessas, 10 empresas receberam o Selo Resgata\* em 2024.



**EVOLUÇÃO DO QUANTITATIVO  
DE PRESOS EM ATIVIDADES  
LABORAIS ENTRE 2023 E 2025**

## Educação e Trabalho: Catalisadores da Transformação

**Reconhecimento:** A GPA mantém, de forma permanente, cerca de 140 presos contratados para o desempenho de atividades internas no Complexo, especialmente nas áreas de limpeza, pintura e manutenção. Em razão desse volume consistente, a GPA foi reconhecida com o Selo Resgata em 2019 e 2024.



*Selo Resgata Selo Resgata é uma premiação da Secretaria Nacional de Políticas Penais (SENAPPEN) que celebra a importância do trabalho para a ressocialização dos presos e, também, a responsabilidade social das empresas homenageadas.*

**Impacto Econômico:** Mais de 900 presos alcançaram a remição de mais de 50 mil dias de pena, resultando em desenvolvimento econômico para nossos parceiros e uma economia de recursos públicos para o Estado de Minas Gerais.

O trabalho na PPP é uma oportunidade de geração de renda para parceiros e presos, além de promover a inclusão e reduzir desigualdades com a remição de pena e oferecer uma base sólida para sua reintegração. Essa abordagem alinha-se aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente ao ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico) e ao ODS 10 (Redução das Desigualdades). Dessa forma, a GPA reafirma seu compromisso com um futuro mais justo e sustentável, apoiando a construção de uma sociedade mais equitativa e integrada por meio do trabalho desenvolvido em parceria com o Estado de Minas Gerais no CPPP.



# Assistência à Saúde: Promoção da Saúde e Bem-Estar na PPP



A GPA trabalha para cumprir as exigências da LEP e do contrato de PPP quanto à assistência à saúde dos presos, mas também possui um compromisso com seus colaboradores, os servidores públicos e visitantes do Complexo. Este compromisso é refletido em ações que visam a garantir um ambiente seguro e saudável e promover tanto a prevenção quanto o cuidado contínuo.



## DESTAQUES DO BIÊNIO

**Atendimentos de Saúde:** Mais de 140 mil atendimentos realizados no biênio – consultas médicas clínicas e psiquiátricas, atendimento psicológico, odontológico e terapia ocupacional.

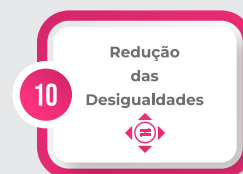
**Campanhas de Conscientização:** Realização de campanhas sobre alcoolismo, tabagismo e drogadição, infecções sexualmente transmissíveis (ISTs), depressão e saúde mental, que beneficiam tanto os presos quanto os seus familiares.

**Vacinação:** Cumprimento do Calendário Nacional de Vacinação, com doses iniciais e de reforço administradas a presos não imunizados e a funcionários.

**Equipe de Saúde:** Equipe com mais de 60 profissionais de Saúde, incluindo médicos clínicos, psiquiatras, psicólogos, dentistas, terapeutas ocupacionais e enfermeiros.

**Colaboradores:** Por meio de parcerias, a empresa oferece atendimento psicológico, promove campanhas internas sobre saúde e bem-estar e incentiva a prática de atividades que agregam à qualidade de vida do colaborador.

A GPA reafirma seu compromisso com a promoção da saúde e do bem-estar ao assegurar um ambiente prisional saudável e alinhado aos princípios dos ODS. Combinando atendimento abrangente e iniciativas preventivas, a PPP contribui para a melhoria da qualidade de vida dos detentos e colaboradores, facilita a reintegração social e promove um ambiente seguro e inclusivo. Esta abordagem está diretamente ligada ao ODS 3 (Saúde e Bem-Estar) e ao ODS 10 (Redução das Desigualdades) e reflete o esforço contínuo para garantir um sistema prisional que respeite e valorize a dignidade e a saúde de todos os envolvidos.



# Assistência Social: Restabelecimento de Direitos, Vínculos e Cidadania



A assistência social é essencial para garantir os direitos e a dignidade de presos e de suas famílias. Este trabalho é fundamental para enfrentar as desigualdades e promover a inclusão, alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, que buscam assegurar o bem-estar e a justiça social para todos. Por meio de um atendimento proativo e humanizado, a assistência social contribui significativamente para a recuperação da autoestima e a manutenção de vínculos familiares, aspectos cruciais para o processo de ressocialização.



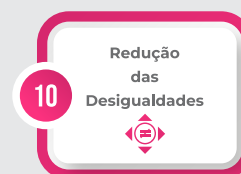
## DESTAQUES DO BIÊNIO

**Atendimentos:** Mais de 80 mil atendimentos a presos e seus familiares nos últimos dois anos. Demonstração do compromisso da GPA na garantia de direitos e na promoção da dignidade humana no âmbito do CPPP.

**Regularização de Documentação:** Ênfase na emissão e regularização de documentos civis essenciais como RG, CPF e certidão de nascimento, requisito para inserção de presos e familiares no mundo do trabalho e o acesso a políticas públicas socioassistenciais. Esta iniciativa realizada em parceria com órgãos públicos como o Instituto de Identificação de Minas Gerais, Receita Federal e Recivil (Sindicato dos Oficiais de Registro Civil de Minas Gerais), promove a reintegração social e o exercício pleno da cidadania.

**Grupos Temáticos:** Diversos grupos temáticos foram realizados, abordando temas como comunicação não violenta, paternidade, benefícios previdenciários e prevenção da violência doméstica. Essas atividades visam enriquecer o conhecimento, promover a saúde e estimular a criatividade dos participantes.

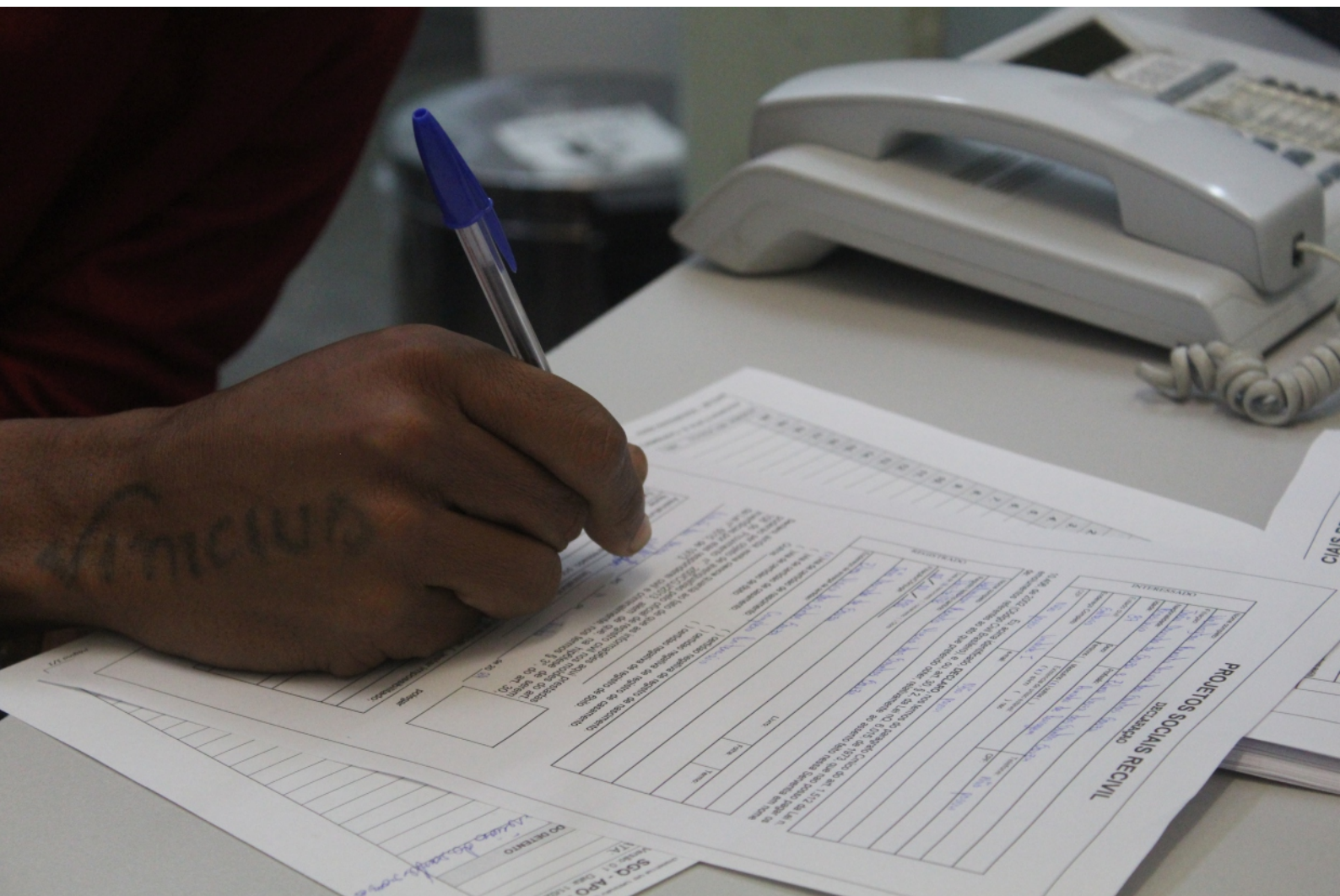
A assistência social na GPA desempenha um papel crucial no restabelecimento dos direitos e na valorização dos presos e de suas famílias. Alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, especialmente na promoção da igualdade e do bem-estar (ODS 10 e ODS 3), essa área contribui para a construção de um ambiente mais justo e humano, além de preparar os presos para uma reintegração mais digna e efetiva na sociedade.



# Assistência Jurídica: Garantia de Direitos e Ressocialização



A assistência jurídica é essencial para garantir o acesso à Justiça e promover a ressocialização dos presos. Em um trabalho complementar à Defensoria Pública, nosso setor jurídico oferece suporte personalizado, assegurando que os direitos dos presos sejam respeitados e suas necessidades legais atendidas. Com uma equipe dedicada de advogados, colaboradores administrativos e estagiários, nosso trabalho se concentra em fornecer um atendimento eficaz e humanizado aos presos do CPPP.



## DESTAQUES DO BIÊNIO

**Atendimentos Jurídicos:** Foram realizados 57.519 nestes dois anos, garantindo suporte crucial na defesa dos direitos dos presos.

**Dias Remidos:** No biênio, 185 mil dias remidos pelos presos decorrentes de atividades de educação, leitura e trabalho. Um reconhecimento do esforço e do progresso dos presos.

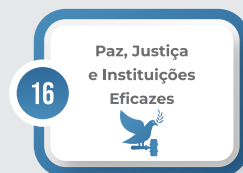
**Alvarás de Soltura:** No biênio, foram cumpridos 1.656 alvarás de soltura. Apoiamos o Poder Judiciário no processo de liberação dos presos e atuamos para aumentar a eficiência do sistema de execução da pena.

**Saídas Temporárias:** Houve 6.717 saídas temporárias no biênio, conforme as diretrizes estabelecidas pelo Poder Judiciário.

**Documentos do PIR:** Pelo Programa Individual de Ressocialização (PIR), foram confeccionados 6.090 no biênio, assegurando o acesso a atividades adequadas para os presos lotados no CPPP.

**Comunicações Oficiais:** 32.824 ofícios foram enviados à Defensoria Pública e à Vara de Execuções Criminais a fim de colaborar com os órgãos responsáveis na promoção de eficiência e segurança no cumprimento das penas privativas de liberdade e no acesso aos benefícios previstos na legislação específica.

A assistência jurídica da GPA desempenha um papel fundamental no acesso à Justiça e na execução das penas privativas de liberdade. Alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), nossa atuação reflete o compromisso com a promoção de um sistema de justiça mais equitativo e eficiente (ODS 16), garantindo o bem-estar dos presos e contribuindo para um sistema prisional mais justo e inclusivo.



A assistência religiosa é um componente essencial para a ressocialização dos presos. Oferece suporte espiritual e promove o fortalecimento da prática da fé. Ao respeitar a diversidade de crenças e o livre exercício de culto, contribuimos para o acesso igualitário às atividades religiosas, cruciais para o desenvolvimento pessoal e elevação moral dos presos.

Diversas atividades são realizadas regularmente dentro do CPPP por agentes religiosos voluntários de diferentes denominações religiosas (católica, evangélica, espíritas, batistas, adventistas, entre outras), como evangelização, missas, cultos, rodas de conversa e estudos doutrinários. Essas atividades não apenas incentivam reflexões sobre valores como tolerância e respeito, mas também ajudam na construção de projetos de vida e na elaboração de estratégias para o enfrentamento de adversidades no processo de ressocialização e reinserção social.



## DESTAQUES DO BIÊNIO

**Instituições Religiosas:** 22 instituições religiosas foram cadastradas para realizar atividades no CPPP.

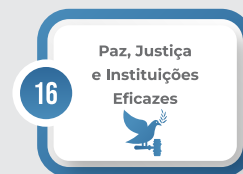
**Voluntários:** Mais de 200 voluntários dedicaram seu tempo à assistência religiosa no intuito de enriquecer a vida espiritual dos presos.

**Curso Antitabagismo:** Em 2024, 20 presos participaram de um curso antitabagismo em parceria com a Agência Humanitária da Igreja Adventista do Sétimo Dia (ADRA). A ideia foi conscientizá-los sobre os malefícios do tabagismo e apoiar a mudança de hábitos.

**Batismos e Casamentos:** Em 2024, foram realizados seis batismos e mais de 150 presos participaram das cerimônias; em 2025, foram sete cerimônias e 86 participantes. Nesse ano, também foram celebrados três matrimônios no CPPP, os primeiros desde o final da pandemia. Símbolos de novos começos e renovação de esperança.

**Cursos Religiosos:** O CPPP possui quatro cursos ativos que envolvem mais de 200 presos. São eles: estudos bíblicos, realizados pela “Adventist Development and Relief Agency” (ADRA) e outro pelas Testemunhas de Jeová; o Vida com Propósito, da Boas Novas Church; e o projeto Espíritos no Cárcere, realizado por voluntários da Fraternidade Espírita Irmão Glacus (FEIG).

A assistência religiosa é fundamental para o fortalecimento espiritual e emocional dos presos, e está alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Esta abordagem promove a inclusão espiritual e contribui para a construção de uma base sólida para a reinserção social e pessoal. Em particular, a promoção de paz e justiça (ODS 16) e a redução das desigualdades (ODS 10) são evidentes em nossas práticas, que visam a garantir igualdade de oportunidades e apoiar a transformação positiva na vida dos presos.



## AGENTES RELIGIOSOS

---

Adra Igreja Adventista do Sétimo Dia  
Assembléia de Deus  
Igreja Batista Carlos Prates  
Igreja Batista Vida  
Boas Novas Church  
Fraternidade Espírita Irmão Glacus  
Igreja Evangelua  
House of Truth Brasil  
Ide Missões Urbanas  
Pastoral Carcerária  
Igreja Pentecostal Prisioneiros de Cristo  
Igreja Batista da Lagoinha  
Igreja Universal do Reino De Deus  
Igreja Missionária Pentecostal Fogo no Altar  
Testemunhas de Jeová  
Igreja Esperança  
Igreja Mania de Jesus  
Igreja Nação para a Eternidade  
Nzo Kiambeta Jimbo  
Ilé Asé Yá Soba By Omym  
Paróquia Nossa Senhora do Rosário  
Paróquia Nossa Senhora das Neves



As atividades recreativas e socioculturais desempenham um papel crucial na vida dos presos. Além de promover a socialização e o bem-estar físico e mental, são fundamentais para atenuar os efeitos negativos do confinamento, reduzir a ociosidade, incentivar a mudança de pensamentos e ainda minimizar o risco de envolvimento com a criminalidade. Proporcionam também oportunidades para reflexão e crescimento pessoal, contribuindo para a ressocialização dos presos. Ao todo, são desenvolvidas três oficinas das quais participam cerca de 400 presos.

As atividades de cultura e lazer são essenciais para promover a reflexão e o desenvolvimento pessoal dos presos. Alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente à promoção da saúde mental e do bem-estar (ODS 3), elas ajudam a construir um ambiente mais equilibrado e positivo no sistema prisional. Por meio dessas iniciativas, busca-se não apenas a transformação pessoal, mas também uma preparação efetiva para a reintegração social dos presos.



# Eficiência e Resultados: Impacto das Assistências da GPA e Economia para o Estado



**+ de 14 MILHÕES em 2024**

**+ de 18 MILHÕES em 2025**

A GPA destaca seu compromisso com a eficiência no uso dos recursos públicos e a responsabilidade social por meio dos resultados socioeconômicos expressivos no biênio de 2024 e 2025. Por meio dos serviços e das atividades ressocializadoras executados no CPPP, a GPA gerou uma potencial economia significativa para os cofres públicos, em 2024, com a remição de, aproximadamente, 82 mil dias de pena, resultando em uma economia estimada superior a R\$ 14 milhões. Em 2025 foram cerca de 103 mil dias remidos, com uma economia estimada superior a R\$ 18,5 milhões. Esse impacto positivo decorreu da promoção de atividades laborativas, educacionais, entre outras, que beneficiaram tanto os presos quanto o Estado.

**A REMIÇÃO ESTÁ PREVISTA NA LEI DE EXECUÇÃO PENAL (LEP) E POSSIBILITA ABREVIAR O TEMPO DE CUMPRIMENTO DA PENA, COM POTENCIAL ECONÔMICO DE RECURSOS PARA O ESTADO.**

**Trabalho:** O preso em regime fechado ou semiaberto poderá remir um dia de pena a cada três dias trabalhados. Além disso, ele recebe um salário relativo à  $\frac{3}{4}$  do salário mínimo, pago pela empresa contratante diretamente ao Estado, responsável pelo repasse desse valor à família do preso.

**Estudo:** O preso pode remir um dia de pena a cada 12 horas de estudo.

**Leitura:** Cada obra lida, após o reconhecimento da Justiça, reduz a pena em até quatro dias. A resolução estabelece o limite de 12 livros lidos por ano, o que corresponde a um máximo de 48 dias remidos por ano.

A remição da pena reduz o tempo de permanência dos presos no sistema e isso gera um benefício econômico potencial aos cofres públicos, considerando o valor da vaga/dia disponibilizada e ocupada.



# 2024 em Números

## Economia aos cofres públicos em 2024\*

\*Considerando R\$174,75 o custo médio ao dia de um preso da PPP, montante calculado com base no valor repassado pelo Estado à GPA (VVGDIÁ) e que não considera os custos diretos e indiretos do Estado, sendo assim um valor subestimado.

### BREVE SÍNTESE DOS RESULTADOS ALCANÇADOS NO CPPP EM 2024

- **+ 50 mil** atendimentos de saúde (clínico, psiquiatra, enfermeiro, psicólogo, dentista);
- **+ 28 mil** atendimentos jurídicos;
- **+ 15 mil** atendimentos sociais;
- **+ 1.000** alunos matriculados na Escola da GPA;
- **473** alunos, realizaram a prova do ENCCEJA em 2024;
- **2.949** Programas Individuais de Ressocialização (PIR) elaborados;
- **15** Empresas Parceiras para contratação de mão de obra prisional;
- **+ 600** presos inseridos em atividades laborais;
- Média de **140** presos permanentemente contratados pela GPA;
- **15** instituições religiosas cadastradas para atuar dentro do Complexo;
- **+ 140** voluntários cadastrados.

**Ressarcimento aos cofres públicos (25% da massa salarial dos presos lotados em parcerias internas ou externas).**

ATIVIDADE	DIAS REMIDOS	ECONOMIA GERADA
Atividade Educacional	27.792	R\$ 1.939.725
Leitura Educacional	11.100	R\$ 4.856.710
Atividade Laborativa	43.279	R\$ 7.562.947
<b>Total Economia</b>	<b>82.171</b>	<b>R\$ 14.359.382</b>

# 2025 em Números

## Economia aos cofres públicos em 2025\*



\*Considerando R\$183,19 o custo médio ao dia de um preso da PPP, montante calculado com base no valor repassado pelo Estado à GPA (VVG DIA) e que não considera os custos diretos e indiretos do Estado, sendo assim um valor subestimado.

### BREVE SÍNTESE DOS RESULTADOS ALCANÇADOS NO CPPP EM 2025

- **+ 65 mil** atendimentos de saúde (clínico, psiquiatra, enfermeiro, psicólogo, dentista);
- **+ 25 mil** atendimentos jurídicos;
- **+ 40 mil** atendimentos sociais;
- **1.000** alunos matriculados na Escola GPA;
- **489** alunos, realizaram a prova do ENCCEJA em 2025;
- **3.095** Programas Individuais de Ressocialização (PIR) elaborados;
- **25** Empresas Parceiras para contratação de mão de obra prisional;
- **+ 1.000** presos inseridos em atividades laborais;
- média de **140** presos permanentemente contratados pela GPA;
- **22** instituições religiosas cadastradas para atuar dentro do Complexo;
- **+ 200** voluntários cadastrados.

**Ressarcimento aos cofres públicos (25% da massa salarial dos presos lotados em parcerias internas ou externas).**

ATIVIDADE	DIAS REMIDOS	ECONOMIA GERADA
Atividade Educacional	33.081	R\$ 6.060.077
Leitura Educacional	14.724	R\$ 2.697.289
Atividade Laborativa	55.356	R\$ 10.140.604
<b>Total Economia</b>	<b>103.161</b>	<b>R\$ 18.897.972</b>

# COMPROMISSO COM OS COLABORADORES

A GPA está comprometida com o bem-estar completo de seus colaboradores, combinando cuidados físicos e emocionais na gestão de recursos humanos. Reconhecemos que a sustentabilidade do modelo de parceria público-privada depende, essencialmente, das pessoas que constroem diariamente suas operações. Com uma equipe de aproximadamente 670 profissionais, a empresa investe em um ambiente de trabalho seguro e enriquecedor e promove o desenvolvimento profissional e o bem-estar pessoal.



Lançado em 2024 e consolidado ao longo de 2025, o programa “GPA de Bem com a Vida” representa a principal iniciativa institucional voltada ao bem-estar dos colaboradores. Mais do que um conjunto de benefícios, o programa constitui uma política integrada de saúde, qualidade de vida e desenvolvimento humano, reunindo, em um único ambiente, soluções que acompanham o colaborador em diferentes momentos de sua trajetória pessoal e profissional.



Disponível a todos os colaboradores, o programa é apoiado por uma cartilha orientativa que detalha o acesso e a utilização dos benefícios, reforçando o compromisso com a informação clara, a autonomia e o cuidado contínuo.

Entre os principais eixos do programa, destacam-se:

## **Saúde Física e Prevenção**

A GPA oferece plano de saúde e odontológico em regime de coparticipação, com cobertura para colaboradores. Complementarmente, disponibiliza acompanhamento de doenças crônicas, com suporte médico especializado, e um programa específico para gestantes, que inclui orientações, acompanhamento durante a gestação e ações de acolhimento às futuras mães.

## **Saúde Emocional e Apoio Psicossocial**

Com uma plataforma de apoio à saúde e bem-estar, os colaboradores têm acesso a sessões gratuitas de apoio psicológico, o que promove o equilíbrio emocional e oferece suporte em momentos sensíveis da vida pessoal e profissional. As parcerias com instituições de ensino fortalecem o cuidado com a saúde mental por meio de palestras e outras ações complementares.

## **Estímulo a Hábitos Saudáveis e Qualidade de Vida**

A empresa incentiva a prática de atividades físicas e o autocuidado por meio de uma plataforma de bem-estar corporativo que conecta os colaboradores a uma ampla rede de parceiros nas áreas de atividade física, nutrição, meditação e qualidade do sono, com adesão superior a 70%.

Como iniciativa complementar, destaca-se o GPA Runners, grupo de corrida da empresa que reúne mais de 119 colaboradores, fortalecendo o senso de pertencimento, a integração entre equipes e a promoção da saúde.

## **Educação, Desenvolvimento e Planejamento de Vida**

Parcerias com instituições de ensino trazem ao colaborador descontos em cursos de graduação, pós-graduação, idiomas e capacitações em instituições parceiras. A educação financeira também integra o conjunto de ações.

## Cultura, Lazer e Vida Familiar

Com o SESC, os colaboradores e seus familiares têm acesso a uma ampla rede de benefícios voltados à cultura, lazer, educação e saúde, o que inclui descontos em atividades culturais, esportivas, cursos, hospedagens, clubes e parques aquáticos. Esse benefício amplia o alcance do autocuidado e promove inclusão social, bem-estar familiar e qualidade de vida.

## Integração, Engajamento e Campanhas Institucionais

O “GPA de Bem com a Vida” é responsável por ações de engajamento e integração ao longo do ano, com campanhas temáticas e eventos institucionais como Janeiro Branco, Dia da Mulher, Dia das Mães, Dia dos Pais, Setembro Amarelo e a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT).

A SIPAT da GPA consolidou-se como um dos principais momentos de integração, conscientização e troca de conhecimentos. Em 2025, o evento foi ampliado com a transmissão “online” de todas as palestras, o que permitiu acesso dos colaboradores independentemente de onde estivessem.

## Critério e igualdade

A GPA utiliza dados demográficos e critérios transparentes em seus processos seletivos para promover ativamente a diversidade, a inclusão e a igualdade entre gêneros. De forma complementar, a empresa assegura o princípio da igualdade salarial para todos os colaboradores que desempenham as mesmas funções, independentemente de gênero ou quaisquer outras características. Essa coerência entre missão e prática fortalece a cultura organizacional, promove um ambiente de trabalho mais justo e inclusivo e enriquece a tomada de decisões com perspectivas diversas, gerando impactos positivos e sustentáveis nos resultados institucionais.

## Desenvolvimento e Capacitação

A GPA investe em treinamentos regulares como a produção de manuais e cursos especializados para garantir a excelência e a segurança dos serviços prestados. Com destaque para treinamentos especializados em segurança, como a leitura de imagens de escâner corporal, além de formações voltadas à atuação humanizada.



No CPPP, diversas práticas ambientais são implementadas para garantir a sustentabilidade e promover o bem-estar de todos os envolvidos, o que inclui presos, funcionários, servidores públicos, parceiros e visitantes. Essas iniciativas são fundamentais para a preservação do meio ambiente e a melhoria das condições de vida dentro e ao redor do Complexo.

**Tratamento de Efluentes:** É realizado o tratamento integral de todos os efluentes gerados, a fim de assegurar que as águas tratadas não impactem os rios e cursos d'água da região. Isso contribui para a redução de odores, a prevenção da proliferação de vetores de doenças e a promoção de um ambiente mais saudável.

**Gestão de Resíduos:** A coleta de lixo é realizada diariamente e de forma seletiva. Cada tipo de lixo recolhido – recicláveis, resíduos orgânicos e hospitalares – é armazenado em caçambas específicas para seu condicionamento. Em dois dias da semana, o material utilizado nos blocos de saúde é recolhido por uma empresa especializada. Isso diminui o volume de resíduos enviados para aterros sanitários e fomenta a reciclagem, a economia circular e reduz o impacto ambiental.

**Eficiência Energética:** Toda a iluminação do CPPP é feita com lâmpadas de LED, que consomem até nove vezes menos energia do que as lâmpadas incandescentes tradicionais e têm uma vida útil significativamente mais longa. São seguras e ecológicas, pois não contêm metais pesados e não emitem radiação IV/UV. Isso se reflete diretamente na proteção da saúde e na preservação dos objetos expostos.

**Energia Renovável:** Toda a energia elétrica utilizada no Complexo vem de fontes renováveis, sendo adquirida pela GPA no mercado livre de energia. Essa condição é atestada por laudo técnico emitido pela Grid Energia. A GPA tem compromisso com a redução de impactos ambientais, a sustentabilidade de suas operações e a adoção de práticas alinhadas às melhores diretrizes ambientais.

**Ao adotar essas práticas, a GPA evidencia seu compromisso e responsabilidade com a criação de um ambiente mais saudável e seguro para todos.**

## COMPROMISSO COM TRANSPARÊNCIA E INTEGRIDADE

A governança corporativa no CPPP reflete um compromisso sólido com a transparência, a responsabilidade e a conformidade. Tanto na gestão do contrato quanto na administração da empresa, são adotados processos e práticas que asseguram a integridade das operações. Esse enfoque é fundamental para promover um ambiente de confiança e eficiência para garantir que todas as atividades sejam conduzidas de maneira responsável e alinhada com os mais altos padrões de ética e eficácia.

### GOVERNANÇA DO CONTRATO

A estruturação da governança do contrato é fundamental para assegurar o sucesso da execução contratual. Ela estabelece os mecanismos de transparência e rigor necessários para monitorar se todas as partes estão honrando suas responsabilidades e, conseqüentemente, que os padrões de integridade e qualidade acordados sejam integralmente mantidos.

**Prestação de Contas Contratual - AGPPP:** A Assessoria de Gestão de Parcerias Público-Privadas (AGPPP), vinculada à Secretaria de Justiça e Segurança Pública do Estado de Minas Gerais (SEJUSP/MG), é responsável pela gestão e fiscalização do contrato. A AGPPP realiza a supervisão contínua e revisão de relatórios financeiros e administrativos para assegurar a conformidade contratual.

**Prestação de Contas Operacional:** Uma empresa externa é contratada para verificar, com base em indicadores de desempenho estabelecidos, o cumprimento dos encargos atribuídos à Concessionária. Esse Verificador Independente (VI) valida relatórios de desempenho e assegura a transparência e precisão na remuneração variável da Concessionária. São avaliados dezenas de indicadores-chave de desempenho para garantir a qualidade e a disponibilidade dos serviços.

**Prestação de Contas para a Sociedade:** Composto por representantes de entidades como o Ministério Público, a Defensoria Pública e o Conselho de Direitos Humanos, o Conselho Consultivo acompanha a execução do contrato de PPP, aprecia Planos Anuais de Desempenho e garante a transparência e responsabilidade social na gestão do sistema prisional.

## GOVERNANÇA CORPORATIVA

A GPA adota práticas rigorosas para assegurar uma governança eficaz e transparente:

**Auditoria Semestral Independente:** Realização de auditorias contábeis semestrais para garantir precisão e conformidade das demonstrações financeiras.

**Conselho de Administração:** Supervisiona as operações e decisões estratégicas, garantindo a transparência e fortalecendo a governança corporativa.

**Programa de Integridade Empresarial (Compliance):** Implementa um Comitê de Ética para apurar possíveis desvios de conduta e assegurar a conformidade legal e ética.

**Conformidade com a LGPD:** Adota políticas rigorosas para proteção de dados pessoais, alinhadas à Lei Geral de Proteção de Dados.

## PROGRAMAS DE GOVERNANÇA EM PRIVACIDADE

**Política de Proteção de Dados Pessoais:** Inclui diretrizes para proteção de dados e gestão de riscos, aplicando-se a dados controlados e operados pela GPA.

**Outros Instrumentos de Governança:** Englobam planos de resposta a incidentes, normas de segurança e procedimentos operacionais dedicados à proteção de dados.

**Código de Ética:** Orienta a conduta profissional dos colaboradores e oferece um canal de denúncia para questões éticas.

Essas práticas demonstram o compromisso da GPA com a transparência, a integridade e a responsabilidade em tudo que faz. Também asseguram uma gestão eficaz e a proteção dos interesses de todas as partes envolvidas.

À medida que encerramos a apresentação do Relatório de Impacto e Sustentabilidade 2024–2025, refletimos com satisfação sobre os avanços significativos alcançados ao longo deste período, bem como sobre os objetivos que ainda precisamos perseguir e os caminhos a serem trilhados nos próximos anos.

A GPA mantém seu compromisso com a promoção de práticas capazes de gerar impactos positivos e duradouros nas comunidades em que atua e no meio ambiente. A adesão contínua aos princípios ESG constitui a força motriz de nossas iniciativas, orientando a atuação empresarial com responsabilidade social, sustentabilidade ambiental e governança ética, em consonância com nossos objetivos estratégicos.

Os resultados aqui apresentados refletem o empenho e a dedicação de nossos colaboradores, o engajamento de nossos parceiros — com destaque para o Governo do Estado de Minas Gerais — e a contribuição das demais partes interessadas, cuja atuação conjunta tem sido essencial para a consolidação do modelo de parceria público–privada.

Para o próximo biênio, os principais desafios concentram-se na ampliação das oportunidades de ocupação laboral para pessoas privadas de liberdade em regime fechado, no fortalecimento e diversificação das parcerias institucionais, e no fomento de atividades educacionais, com a incorporação de tecnologias e metodologias inovadoras que ampliem o acesso, a qualidade e a efetividade dos processos de ensino e aprendizagem no ambiente prisional.

Ao olhar para o futuro, permanecemos firmes no propósito de aprimorar continuamente nossas práticas, enfrentar novos desafios com inovação, responsabilidade e integridade, e ampliar nosso impacto positivo. Seguiremos avançando com a convicção de que cada iniciativa implementada contribui para a construção de um sistema prisional mais eficiente, humano e alinhado a um futuro mais sustentável e justo para todos.

## ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - ESTADO

LEANDRO LINO	DIRETOR PÚBLICO GERAL
PAULO ROGÉRIO ALVES	SUBDIRETOR
RONAN CÂNDIDO DOS SANTOS	SUBDIRETOR
WARLEI ADRIANO	SUBDIRETOR

## ASSESSORIA DE GESTÃO DE PARCERIA PÚBLICA PRIVADA - AGPPP

DILMO ANDRADE ROCHA	ASSESSOR CHEFE
MARIANA ANTUNES GONÇALVES	GESTOR DO CONTRATO
LEONAM CARVALHO	FISCAL DO CONTRATO
PRIMO LEANDRO TORRES	COORDENADOR DE FISCALIZAÇÃO
ALLISON RIBEIRO	COORDENAÇÃO DE INFRAESTRUTURA
ADRIANA APARECIDA	COORDENAÇÃO DE GESTÃO
VIVIAN APARECIDA	COORDENADORA DO NÚCLEO DE PESQUISA E DESENVOLVIMENTO

## CONSELHO

TITULARES	SUPLENTES
FABIANA REPPUCCI	-
AIDA CHAMMAS	LUIS EDUARDO LOBO
ANDREA SOUSA	ADRIANA FERNANDES
MARCELO JOSÉ	NINO REPPUCCI
FÁBIO AUGUSTO	IVAN LOPES
MARIZA DE PAOLA	-
<b>HONORÁRIO</b>	
ANTÔNIO DIAS FELIPE	

## DIRETORES

LEONARDO GRILO	DIRETOR PRESIDENTE
MARCELO COSTA	DIRETOR INSTITUCIONAL

## GERENTES

WILSON CARDOSO	GERENTE OPERACIONAL GERAL
BRENER FERNANDES	GERENTE OPERACIONAL UNIDADE 01
UBALDO SOUZA	GERENTE OPERACIONAL UNIDADE 02
ROGÉRIO DIAS	GERENTE OPERACIONAL UNIDADE 03
POLIANA FORTES	GERENTE DE ATENDIMENTO
JOÃO BATISTA BARBOSA	GERENTE ADM. E FINANCEIRO
SÉRGIO PERGOLARO	GERENTE DE TI
ANTONIO ROBERTO BICUDO	GERENTE DE INFRAESTRUTURA
DANIELA MARINHO	GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

## COORDENADORES

GISELE REZENDE	COORDENADORA JURÍDICO-ATENDIMENTO
MATEUS FERNANDES	COORDENADOR SOCIAL
ERICA GOMES	COORDENADORA JURÍDICO-ADMINISTRATIVO
CRISTHIANO GURGEL	COORDENADOR DE PLANEJAMENTO
GEOVANI ALVES DA SILVA	COORDENADOR DE MANUTENÇÃO
MIRIAM LAMAS	COORDENADORA DE ENSINO
LAUDNA MILHIOLI	COORDENADORA BIOPSISSOCIAL
ANGELICA THEIXEIRA	COORDENADORA DE TRABALHO E CIDADANIA
MINALDA SILVA	COORDENADORA ADMINISTRATIVO



## CONTATOS

### PARCERIAS

(31) 3117.5117 / 3117.5094

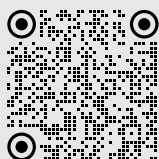
### IMPrensa

comunicacao@gpamg.com.br



### SITE

[www.gpappp.com.br](http://www.gpappp.com.br)



### LINKEDIN

[www.linkedin.com/company/gpa-ppp](http://www.linkedin.com/company/gpa-ppp)